

L'emploi dans tous ses états

Le rapport Principales données sur l'emploi 2005 de Groupama SA est une véritable mine d'informations. Derrière l'aridité des tableaux de chiffres, on y découvre quantité de renseignements sur les caractéristiques démographiques de l'entreprise, la mobilité interne, les perspectives d'évolution.

Premier constat, l'effectif de Groupama SA entre 2004 et 2005 a peu évolué. Il s'établissait à 1 510 salariés au 31 décembre 2005. Sur cette même période, la part des femmes est restée inchangée (910 femmes contre 600 hommes) et la part des cadres dans l'effectif n'a que très légèrement évolué pour s'établir à 75,5%. La répartition des effectifs entre les direc-

tions Métiers (54,5%) et Fonctionnelles (44,2%) reste assez équilibrée.

La dynamique de la mobilité

Deuxième constat, une réelle dynamique de la mobilité est observée. Au total depuis 2004 et tous types de mobilité confondus, 344 salariés ont connu une évolution de leurs responsabilités : 108 dans le cadre d'une mobilité Groupe, 236 dans le cadre d'une mobilité interne à Groupama SA. Concernant les mobilités internes à Groupama SA en 2005 (tous cas confondus), près de 70% se sont accompagnées d'une promotion des sala-



riés concernés dans une classe supérieure.

Préserver les compétences

Troisième constat, les 50 ans et plus représentent 29,5% de l'effectif et l'âge moyen de la population augmente en 2005 pour atteindre 43,68 ans. Les années à venir seront marquées par une accélération du

volume des départs en retraite. D'ici à 2020, 526 départs en retraite sont projetés, soit 35,8% de l'effectif inscrit au 31 décembre 2005.

Cependant, ne sont réellement problématiques que les départs concentrés dans le temps et dans l'espace et des plans d'actions pour assurer la sauvegarde des compétences clés sont déjà engagés.

EN SAVOIR PLUS

Le rapport « Principales données sur l'emploi » est bien sûr consultable par tout salarié. Il suffit d'en faire la demande auprès des Relations Sociales.

DÉTOURS

Sous le signe de la solidarité

Patrick Savre (DADSI) a rejoint l'association « Un enfant par la main » il y a quelques années.



L'aventure a commencé avec Moussa, un jeune Sénégalais de 9 ans.

L'Association a pour mission de soutenir le développement des enfants les plus défavorisés à travers le monde. Grâce à une contribution mensuelle de 22 euros, vous

apportez à votre filleul l'aide sanitaire, le soutien alimentaire et l'éducation dont il a besoin. Il s'agit des trois axes majeurs de l'association.

« Plus que d'une aide financière ponctuelle, j'avais envie d'un investissement qui s'inscrive dans la durée avec un réel suivi. J'ai d'abord choisi le pays, le Sénégal, un lieu que je connais pour m'intéresser à l'Afrique depuis longtemps. Communiquer est aussi plus facile puisqu'il n'y a pas la barrière de la langue. » C'est ainsi que Moussa est entré dans sa vie du haut de ses 9 ans. « Je me souviens de sa première

lettre, de loin la plus émouvante. Impossible de rester insensible à ses mots d'enfant décrivant sa vie dans sa communauté. En les lisant, j'ai changé ma perception du parrainage et j'ai réalisé la valeur de ma place dans sa vie. » Depuis, Patrick et Moussa correspondent 4 à 5 fois par an. Un lien profond s'est créé, des sentiments forts sont nés. « Au fil du temps, j'évolue avec Moussa. Je fais partie de sa vie comme il fait partie de la mienne. Aujourd'hui, Moussa a 13 ans et je suis fier de ses progrès. J'envisage d'aller le voir avec ma famille. » Pour Patrick, parrainer est un



acte heureux. Le but n'est pas de s'apitoyer mais de construire, d'aider le filleul à devenir un adulte responsable dans son milieu.

Et l'aventure continue. Patrick a une nouvelle filleule depuis peu, Véronique, une petite Sénégalaise de 3 ans.

Contactez Patrick Savre au 06 30 51 14 48 et/ou le site : www.unenfantparlamain.org